

Diarienummer: KS-2026/194

Handläggare: Lina Berglund, jurist, och Stina Liljedahl, kanslichef

## TJÄNSTEUTLÅTANDE

# Ersättningsreglemente för förtroendevalda (ERS 2026)

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar emot utredningen Utredning av juridiska frågor och beredningens förslag till ERS 2026, daterad 2026-06-15, och skickar vidare utredningen till kommunfullmäktige.

### Sammanfattning av ärendet

Ersättning till kommunens förtroendevalda regleras i ett av kommunfullmäktige antaget reglemente. Inför den kommande mandatperioden har en fullmäktigeberedning tagit fram förslag till ett nytt ersättningsreglemente. Ärendet återremitterades och en utredning har gjorts av de i promemorian berörda juridiska frågorna och beredningens förslag till ERS 2026. Utredningen biläggs till ärendet där ersättningsberedningens förslag till ERS 2026 finns.

Beredningen har i sitt uppdrag gjort en översyn av ERS 2022 och kommit med förslag på revideringar av reglementet. En aktualitetsprövning har därmed genomförts där det konstaterats att det finns behov av att revidera ERS 2022. Det innebär att ERS 2022 fortsatt gäller till dess att annat beslutas.

### Ärendets uppkomst och historik

Kommunfullmäktige tillsatte 24 april 2025 en fullmäktigeberedning med uppdraget att se över och vid behov revidera regler inom ersättningssystemet för förtroendevalda och partigruppmedlemmar inför nästa mandatperiod. Beredningen har tagit fram ett förslag till nytt ersättningsreglemente inför kommande mandatperiod.

### Utredning efter återremiss

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 4 juni 2025, § 69, beslutade kommunfullmäktige att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för att de delar av promemorian (*Rättsliga bedömningar och ekonomisk konsekvensanalys av förslag till ersättningsreglemente för förtroendevalda (ERS 2026)*), som berör juridiska frågor och beredningens förslag till ERS 2026 skyndsamt ska utredas tillsammans.

Efter återremissen har ärendet beretts av förvaltningen. De juridiska frågorna som har utretts är regleringar om arvodesnivåer samt ersättning till borgerliga förrättare.

## Rättslig utredning

### Lagstöd

I kommunallagen (2017:725) (KL) 4 kapitlet 12–18 §§ finns regler om ersättningar till förtroendevalda. I KL 4 kapitlet 1 § finns definitionen av förtroendevalda.

I förordningen (2009:263) om vigsel som förrättas av särskilt förordnad vigselförrättare 8–9 §§ regleras vigselförrättarens ersättning.

### Interna styrdokument

Knivsta kommuns reglemente för ersättningar till förtroendevalda, *Arvodesreglemente för förtroendevalda och partigruppmedlemmar ERS 2022* (ERS 2022).

*Riktlinjer för politiskt antagna styrdokument* där det framgår hur kommunens styrdokument ska hanteras.

## Konsekvensbeskrivningar

### Ekonomiska konsekvenser

De ekonomiska konsekvenserna av beredningens förslag till ERS 2026 har redogjorts för i promemorian. Det reviderade förslaget till ERS 2026 innebär ingen nämnvärd förändring av den tidigare analysen.

### Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalys är gjord enligt checklista.

### Konsekvenser om beslutet inte tas

Det nu gällande ersättningsreglementet ERS 2022 gäller tills vidare och ska aktualitetsprövas år 2026. Det innebär att om inget beslut fattas om att anta ett nytt ersättningsreglemente fortsätter ERS 2022 att gälla efter en aktualitetsprövning.

Enligt kommunens *Riktlinjer för politiskt antagna styrdokument* ska aktualitetsprövningen bestå av en bedömning huruvida styrdokumentet fortfarande är aktuellt, om det behöver revideras eller om det ska upphävas.

Fullmäktigeberedningen som tillsattes av kommunfullmäktige 24 april 2025 hade i uppdrag att se över och vid behov föreslå reviderade regler inom ersättningssystemet för förtroendevalda. Av arbetsordningen framgår det att beredningens syfte var att genomföra en översyn av ersättningssystemet för att skapa ett bättre anpassat ersättningssystem för alla personkategorier och uppmärksamma eventuella brister i ersättningssystemet.

Beredningen har i sitt uppdrag gjort en översyn av ERS 2022 och kommit med förslag på revideringar av reglementet. En aktualitetsprövning har därmed genomförts där det konstaterats att det finns behov av att revidera ERS 2022.

Det innebär att ERS 2022 fortsatt gäller till dess att annat beslutas.

## Samlad bedömning

I utredningen finns en redogörelse för de juridiska bedömningarna av bestämmelser som rör arvodesnivåer samt ersättning till borgerliga förrättare. För en mer detaljerad beskrivning av de juridiska problemen hänvisas till promemorian. Det lyfts fram att reglerna om borgerliga förrättare bör utgå ur ersättningsreglementet eftersom borgerliga förrättare inte är förtroendevalda. I stället kan separata beslut om ersättning till borgerliga förrättare fattas.

Gällande de juridiska frågetecknen som finns i bestämmelserna om arvodesnivåer har det i utredningen tagits fram förslag på minsta möjliga justeringar av bestämmelserna för att de inte ska stå i strid med lag. Förslagen är inte avsedda att ändra sakinnehållet i beredningens förslag utan endast att tydliggöra hur paragraferna ska tillämpas.

Till utredningen bifogas ett reviderat förslag till ersättningsreglementet med ändringar gjorda utifrån förslagen i utredningen.

## Underlag för beslut och beslutsexpediering

### Underlag för beslut

Tjänsteutlåtande 2026-06-15

Utredning av juridiska frågor och beredningens förslag till ERS 2026, 2026-06-15

Reviderat förslag till ersättningsreglemente, 2026-06-15

Kommunfullmäktige § 69, 2026-06-04

### Beslutet skickas till

Akten

Åsa Franzén  
Chef för kommunledningskontoret

## Barnchecklista inför beslut

Alla under 18 år är att betrakta som barn.

### 1. Påverkar beslutet barn?

Ja ☐

Nej ☒

Beslutet har inga direkta effekter på barn.

### 2. Hur har barns bästa beaktats?

### 3. Beskriv eventuella intressekonflikter.

### 4. Barn tillfrågas vid övergripande fleråriga planer/styrdokument. Har så skett?

Ja ☐

Nej ☐

Inte aktuellt. Beslutet rör inte en övergripande flerårig plan eller ett flerårigt styrdokument. ☐